

Informativa
Procedura Whistleblowing di Barricalla S.p.A.

Come è noto Barricalla S.p.A. ha adottato il Modello di Gestione organizzazione e controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001, contenente tra il resto il Codice Etico ed il relativo Sistema Disciplinare;

la Parte Generale del Modello è accessibile a tutti i destinatari del Modello, i quali sono tenuti a prendervi visione;

Barricalla S.p.A. ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 231/2001, ha affidato ad un Organismo di Vigilanza ("OdV") a composizione plurisoggettiva il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello.

Si informa che,

secondo quanto previsto dal Modello (dal quale è estratta la presente informativa), Barricalla S.p.A. ha istituito un canale di segnalazione in ottemperanza al cd. Decreto Whistleblowing.

Canale di segnalazione interno.

La gestione del canale cd. interno è affidata all'OdV.

Il canale istituito garantisce la riservatezza sull'identità del soggetto segnalante, delle persone coinvolte e delle persone comunque menzionate, garantisce la riservatezza sul contenuto della comunicazione e garantisce la riservatezza sulla documentazione relativa alla segnalazione.

La segnalazione può essere effettuata (in conformità al disposto di cui all'art. 4 co. 3 D.Lgs. 24/2023) con le seguenti modalità:

via email all'indirizzo

odvsegnalazioni@barricalla.com

oppure

mediante comunicazione orale, telefonica oppure con incontro diretto con l'OdV, previa richiesta di fissazione dello stesso¹.

Tutte le modalità di segnalazione mediante il sopracitato canale interno di segnalazione garantiscono la riservatezza del segnalante.

Non verranno prese in considerazione le segnalazioni c.d. anonime.

Oggetto della segnalazione interna.

La segnalazione deve riguardare:

- condotte illecite rilevanti ai fini della disciplina prevista dal D.Lgs. 231/01 di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni, che possano comportare il rischio di commissione di uno dei reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti;
- violazioni al Modello di Organizzazione gestione dell'ente di cui si sia venuti a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni.

¹ È a disposizione l'indirizzo mail odvsegnalazioni@barricalla.com per la richiesta del recapito telefonico mediante il quale si ritenga di effettuare la segnalazione e per la richiesta di fissazione di incontro in presenza con OdV, nella sua qualità di gestore del canale interno.

Sono espressamente escluse dal novero delle possibili segnalazioni le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o inerenti i propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.

La segnalazione deve contenere tutti gli elementi utili ad accertare la fondatezza dei fatti oggetto della segnalazione, onde consentire agli uffici competenti di procedere alle dovute verifiche.

Procedura per la segnalazione interna.

La segnalazione dovrà pervenire su apposito Modulo di segnalazione, conforme al modello allegato al Modello (Modulo per la segnalazione di condotte illecite)

La segnalazione interna presentata per errore ad un soggetto diverso da quello incaricato sarà trasmessa, entro sette giorni dal suo ricevimento, al soggetto competente, con contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.

A seguito di ricezione della segnalazione, il gestore del canale²:

- fornisce al segnalante un avviso di ricevimento entro sette giorni dalla presentazione della segnalazione;
- mantiene una interlocuzione con il soggetto segnalante;
- fornisce riscontro, ossia comunicazione di informazioni relative al seguito che viene dato o che si intende dare alla segnalazione, alla persona segnalante entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento;
- dà diligente seguito alla segnalazione valutando la sussistenza dei fatti segnalati, l'esito delle indagini e le eventuali misure adottate.

Segnalazioni di ritorsioni subite.

L'ANAC è competente a ricevere segnalazioni di ritorsioni subite dai segnalanti e dalle altre persone protette dal D.Lgs. 24/2023. Si riporta di seguito il link alla pagina del sito dell'ANAC: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>

Tutele previste nei confronti del Whistleblower

Il *Whistleblower* riceve adeguata tutela attraverso vari strumenti (ad es. l'obbligo di riservatezza) e divieti a carico della Società (in particolare il divieto di ritorsione), corredati di sanzioni pecuniarie amministrative e sanzioni civili o disciplinari a carico di chi commetta violazioni.

Restano tuttavia ferme le responsabilità penali del segnalante per i reati di calunnia o diffamazione in caso di informazioni false riportate intenzionalmente.

Si rimanda in ogni caso alla lettura del Modello e del D.Lgs. 24/2023.

² La gestione in conformità degli artt. 4 e 5 del D.Lgs. 24/2023 avverrà, ai sensi dell'art. 24 del medesimo decreto, a far data dal 17 dicembre 2023. Sino ad allora continua ad applicarsi l'art. 6 bis lett. a) e b) del D.Lgs. 231/01 ai sensi del quale il Modello 231 "prevede uno o più canali che consentano ai soggetti indicati nell'articolo 5, comma 1, lettere a) e b), di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente, segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti ai sensi del presente decreto e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, o di violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte" e ai sensi del quale "tali canali garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione; almeno un canale alternativo di segnalazione idoneo a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante."